



搶救低薪族！花旗 MA 徵才計畫強力起跑

誰說社會新鮮人一定要委屈接受 22K 的月薪？只要你精通中英文、具備領導潛質、旺盛企圖心與國際化視野，你都不應該錯過花旗(台灣)銀行即日起推動的儲備主管 (MA) 徵才活動。

為了培育金融管理人才，花旗於 1977 年領先業界，首度在台灣推出 MA 招募培訓計畫，每年均會收到上千封來自國內外大學和研究所畢業生的履歷。經過花旗高階主管親自面試，每年精挑細選 10-20 位，透過為期一年的密集訓練、部門輪調與海外受訓，培養未來能夠獨當一面的接班人以及領導者。

花旗一向以培育台灣金融人才的搖籃而聞名，除了花旗(台灣)銀行董事長管國霖、總經理張聖心、消費金融總事業群負責人李芸出身自 MA 培訓計畫外，許多在各產業呼風喚雨的優秀人才，也都接受過花旗 MA 計畫的磨練，包括台達電執行長海英俊、星展銀行(台灣)總經理陳亮丞、TVBS 董事長張孝威、前中信銀總經理陳聖德與前萬泰銀行董事長盧正昕。

為了發掘優秀人才，花旗高階主管今年特別親自出馬，前進校園與學子面對面。花旗(台灣)銀行總經理張聖心於 12 月 9 日出席在政治大學舉辦的 MA 徵才說明會，張總經理表示：「人才一向是花旗最重視的資產，作為台灣金融圈 MA 計畫的創始者，花旗將 MA 培訓視為組織發展的重要策略之一。我們希望透過這個訓練平台，能幫助具國際視野、道德觀、執行力並追求卓越的一流人才，全力發展潛能。」花旗全面擴充人才庫，所招募的 MA 不限商學院或管理學院的人才，為實現人才多元化，近年來也有許多具備資訊背景的學生進入 MA 團隊。

12 月 9 日在政大的說明會，除了同樣是政大畢業的花旗總經理張聖心和金融同業處負責人許維銘到場外，花旗還安排三位 MA 出身的政大學長姊現身說法，和學生分享他們的面試、受訓與輪調的經驗。於 2010 年透過 MA 徵才計畫進入花旗的魏欣瑜，第一年在不同部門輪調，包括到上海參加六個星期的 Magic 密集訓練，第二年便「下部隊」到企金信用風險管理處，目前在企業金融處任職。她坦言工作充滿挑戰，但是因為花旗是一個真正的全球銀行，讓她得以接觸國際化的工作內容，時時訓練她靈活應變的應對能力。她鼓勵年輕學子不要怕犯錯，保持一顆開放的心，不要設限，盡情釋放潛能。

花旗 MA 徵選已開放報名，預定 2015 年 1 月 9 日為截止收件日，之後將於 1 月至 3 月陸續進行面試，預計於 3 月底前由花旗高階主管親自面試並決定最後錄取人選。繼前進台大、清大、成大與政大後，花旗還將於 12 月 15 日於中山大學、12 月 18 日於交通大學舉辦招生說明會，歡迎有志進入金融業的年輕學子報名申請，成為未來之星。

關於花旗

花旗是全球金融服務的領導品牌，在一百六十多個國家擁有約兩億名顧客。花旗向消費者、企業、政府及機構客戶提供各種金融產品和服務，業務範圍包括：消費金融與信用卡、企業金融與投資銀行、證券經紀服務以及財富管理。更多資訊請參考花旗網站 www.citigroup.com。

新聞聯絡人

花旗公共事務中心 林文婷 Jackie Lin (02) 8726-9686 / jackie.lin@citi.com