

2018 花旗銀行儲備主管徵才計畫全面升級 擴大徵才範圍 派遣至全球金融中心受訓

花旗是台灣金融界培育人才的搖籃，花旗的儲備主管徵才計畫一向是業界學習的標竿。今年起，花旗(台灣)銀行與集團同步，全面升級儲備主管徵才計畫，不但擴大對人才培訓的投資，提供並延長海外經驗，也擴大徵才範圍，由大學及研究所應屆畢業生，延伸至有五年以內工作經驗的青年，歡迎有志之士一同加入花旗。

今年花旗銀行儲備主管徵才計畫已經開放網路報名，預計招募 20 位以上具備領導潛質與國際化視野的頂尖人才。除了企業金融與消費金融外，因應數位金融浪潮，營運暨資訊管理部門也增加多名職缺，歡迎資訊理工科系相關背景的青年學子報名。

花旗集團台灣區總裁莫兆鴻表示：「花旗向來對人才培育不遺餘力，數十年來，不斷投注集團豐富資源，提供國際級跨國培訓計畫及海外輪調機會，希望能幫助年輕人接軌國際，放眼世界，一起帶動台灣金融業向上發展。」

為提供儲備主管更紮實的訓練，2018 年起，儲備主管計畫的培訓時程將拉長為二至三年，除了由台灣區高階主管親自授課並擔任教練指導；第二年起，儲備主管還將參加數週的海外培訓，前往香港、新加坡、倫敦或紐約，與其他國家的儲備主管一同進行專案學習，學習跨國團隊合作，對於日後的職涯發展將有莫大助益。

於 2014 年透過儲備主管計畫進入花旗的周冠宏，因表現亮眼，甫於今年 10 月初外派至花旗馬來西亞的財資暨貿易金融部門業務行銷處任職。周冠宏說面對文化衝擊與多語言的工作環境，讓他有機會與不同背景的同事及客戶交流學習，不僅快速增加溝通表達能力，也幫助他站在更高的角度，進一步了解馬來西亞與東協各國的現金管理與貿易產品特性。

2009 年加入花旗儲備主管計畫的林世福，今年通過競爭激烈的內部徵選，獲得參加為期半年「全球人才發展計畫」的機會，於 6 月獲派前往紐約，於花旗美國的信用卡事業群執行品牌策略相關專案、規劃下一年度的全球品牌方針，並協助建立花旗在社群媒體的關鍵績效指標 (KPI)。從未在海國留學或工作過的林世福說，團隊成員來自世界各地多個國家，每次開會時，總有坐在聯合國會議上的感覺。這項計畫讓他深刻感受到花旗的國際化與在地化，他期待回到台灣後，能進一步協助推動花旗台灣信用卡業務的發展。

吳芳晏於 2015 年以儲備主管身分進入花旗，在營運暨資訊管理部門任職兩年後，便擢升為帶人主管，帶領團隊研究如何運用數位金融的力量，幫助客戶以更有效率的方式解決問題，提升客戶體驗。因為表現優異，吳芳晏獲選參加今年 11 月起為期兩年的「領袖發展計畫」，將輪調至兩個亞太區國家，培養跨國實務經驗，獲得更多的成長機會。

除了儲備主管徵選，花旗即日起也同步招募 2018 年暑期實習生。與以往實習生招募不同，2018 年起表現優異之實習生經過高階主管評估後，有機會直接轉為花旗儲備主管，提前取得成為跨國銀行未來接班人的門票。

花旗銀行歡迎有志進入金融業的年輕學子上網申請應徵儲備主管或暑期實習生，統一於 2017 年 11 月 17 日截止收件，預計於 2018 年 2 月底前由花旗高階主管親自面試並決定最後錄取人選。有關徵才說明活動報名，與儲備主管及暑期實習生應徵申請，歡迎參閱花旗銀行全球校園招募網站 [oncampus.citi.com / University Programs](http://oncampus.citi.com/UniversityPrograms)。如有任何問題，請 email 至 TaiwanCampusProgram@citi.com 詢問。

花旗銀行儲備主管徵才活動

1. 校園說明會

2017 年 10 月 31 日(二)	12:30-14:00	政治大學商學院 玉山國際廳
2017 年 11 月 7 日(二)	12:30-14:00	台灣大學管理學院 正大國際會議廳

2. Citi Employer Day

2017 年 11 月 3 日(五)	15:00-17:00	高雄場 - 花旗銀行港都分行
2017 年 11 月 10 日(五)	15:00-17:00	台北場 - 花旗銀行訓練中心

3. 視訊說明會

2017 年 11 月 14 日(二)	09:00-10:00 (GMT+8)
---------------------	---------------------

####

關於花旗

花旗是全球金融服務的領導品牌，在一百六十多個國家擁有約兩億名顧客。花旗向消費者、企業、政府及機構客戶提供各種金融產品和服務，業務範圍包括：消費金融與信用卡、企業金融與投資銀行、證券經紀服務以及財富管理。更多資訊請參考花旗網站 www.citigroup.com。