

花旗銀行 2020 儲備主管徵才計畫正式展開 提供國際級培訓 海外發展機會 打造新世代競爭力

花旗(台灣)銀行 2020 儲備主管與暑期實習生徵才計畫已正式展開。為網羅優秀人才，花旗高階主管除親自參加校園說明會，還安排 Citi Employer Day 活動，邀請學生到花旗銀行總部，近距離與管理團隊互動；同時也舉辦視訊說明會，為遠在海外無法到場的學生，提供另一個更加了解花旗各部門業務與培訓制度的管道。

花旗向來重視人才培育，花旗儲備主管徵才計畫近年來加倍挹注對人才培訓的投資，除安排高階主管親自授課、擔任職涯導師，並提供 24 至 30 個月的部門輪調；此外，儲備主管有機會與其他跨國人才一同參與亞太區高階主管的遠距授課，以及數週密集海外培訓，包含至香港、新加坡、倫敦或紐約等全球金融中心，學習跨國團隊合作，培養領導力及國際視野。此外，「新南向政策」是政府的重要政策，A2A（亞洲區域間）也是花旗全力發展的方向，近來有越來越多優秀同仁前往新加坡、菲律賓、印度、印尼、越南等國家工作交流，獲得更多成長機會，也增加台灣與新南向國家間的鏈結。

而為因應金融科技（FinTech）顛覆產業浪潮，花旗持續擴大徵才範圍，提倡人才多元化，特意保留 50% 的工作機會給予非金融商管科系人才，尤其歡迎資管、數據、理工、大眾傳播科系等多元背景的青年上網申請。

為展現花旗對儲備主管徵才計畫的重視，花旗(台灣)銀行董事長莫兆鴻率領一級主管前進校園，於上週參與在台灣大學的徵才說明會，與青年學子分享花旗儲備主管培訓制度的獨特之處。

莫兆鴻董事長表示：「花旗希望透過儲備主管計畫，吸引充滿熱情活力、勇於接受挑戰的青年，並擁有樂於學習且能靈活應變的特質，這些是我在花旗 25 年來、在多個國家工作過的親身經驗。在全面完整的培訓下，花旗能幫助這些優秀人才更加具備國際競爭力，成為獨當一面的領導者，這也是企業永續發展的關鍵。」

2014 年加入花旗台灣儲備主管計畫的沈巧巧，2018 年 12 月獲選加入為期二年的「領袖發展計畫」，目前在花旗新加坡私人銀行營運部，負責高端客戶開戶流程簡化與數位化專案。沈巧巧說花旗提供國際化的發展平台，讓她能跨出舒適圈與各國人才互動；在多樣化的工作環境下，她發現自己不僅能快速累積跨國實務經驗，溝通及管理能力的獲得提升，她認為這些都是花旗儲備主管計畫的最大優勢。

而在 2013 年加入儲備主管計畫的李懿珍，海外工作經歷已比大部份的同學朋友豐富。在 2015 年參加亞太區消費金融培訓後，於 2018 年 7 月獲選參加「跨國人才發展計畫」，至花旗南韓任職九個月。回來台灣僅半年，又順利通過競爭激烈的內部徵選，於今年 10 月轉調至新加坡的亞太區數位金融團隊，協助規劃、協調、執行多項跨國專案。李懿珍說花旗鼓勵開放多元的人才發展策略，只要員工勇於舉手，花旗都很樂意提供發展機會，幫助員工淬煉提升，拓展視野，成為金融界明日之星。

目前輪調於企業金融部的黃奕輯，於 2016 年獲選參加花旗暑期實習生計畫，出國留學後，於 2018 年以儲備主管身份正式進入花旗，當年便到紐約參加為期六週的培訓課程，與亞太區及北/中/南美洲的儲備主管一同上課受訓。黃奕輯說這一個半月的訓練非常全面、紮實，幫助他從集團總部的角度理解花旗銀行的定位及未來發展方向，在很早的階段便建立起跨國人脈，對日後工作有相當大的幫助。

除了儲備主管徵選，花旗更將徵才觸角延伸至暑期實習生。2019 年的暑期實習生中，有多位學生因為在實習期間表現亮眼，經過高階主管認可，已可直接加入 2020 年花旗儲備主管的行列，等於在畢業前便贏得進入花旗窄門的機會。

花旗銀行歡迎對金融業懷抱熱情的年輕學子上網申請應徵儲備主管或暑期實習生，2019 年 11 月 24 日為報名截止日，預計於 2020 年 3 月底前由花旗高階主管親自面試並決定最後錄取人選。有關徵才說明活動報名，與儲備主管及暑期實習生應徵申請，請參閱花旗銀行全球校園招募網站 oncampus.citi.com / University Programs。如有任何問題，請 email 至 TaiwanCampusProgram@citi.com 洽詢。

2020 花旗銀行儲備主管計畫徵才說明會

Citi Employer Day

2019 年 11 月 8 日（五）16:30-18:00 花旗台灣總部 2F

線上互動說明會

2019 年 11 月 11 日（一）09:30-10:30（GMT+8）

關於花旗

花旗是全球金融服務的領導品牌，在一百六十多個國家擁有約兩億名顧客。花旗向消費者、企業、政府及機構客戶提供各種金融產品和服務，業務範圍包括：消費金融與信用卡、企業金融與投資銀行、證券經紀服務以及財富管理。更多資訊請參考花旗網站 www.citigroup.com。