

花旗員工推動多元共榮月 強調平權及多元價值

花旗台灣協理級以上女性比例亞洲第一

花旗致力打造多元包容的企業文化，從員工的聘雇、發展與升遷完全以能力而定，不因種族、性別、年齡或宗教等因素受影響。根據統計，花旗(台灣)銀行經理級以上女性比例超過 60%，女性協理以上職級的比例也高於集團及亞太區。為慶祝國際婦女節，並倡議性別平權及多元價值，花旗台灣於今年三月推動「多元共榮月」(Diversity & Inclusion Month)，由同仁自發性拍攝#BreakTheBias 影片，並舉辦一系列多元共榮活動，強調放下標籤打破成見，也規劃系列活動，邀請各領域意見領袖與同仁分享同志、性別、及世代間互動等議題。

花旗(台灣)董事長莫兆鴻表示：「花旗對多元化 (Diversity)、平等 (Equity) 及包容 (Inclusion) 的承諾是我們的核心理念之一。花旗集團力倡職場上的性別平權，花旗台灣支持女性主管的職涯發展不但引領集團，也領先台灣多數同業。截至 2021 年底，花旗集團及亞太區協理職級以上女性比例分別為 40.6% 及 41.5%；花旗台灣有 65.5% 的協理至董事總經理的職位由女性任職，遠超過集團及亞太區的平均，在亞太區國家中也名列第一。此外，根據金管會發布的「本國銀行經理級(含)以上主管人數調查表—按性別區分」報告(註)，花旗台灣經理級以上女性比例高達 63%，在同業間也是名列前茅。我們也將保持，並進一步在招募、留任、發展及晉升女性員工上努力。」

花旗台灣特別在三月八日國際婦女節當月舉辦「多元共榮月」，慶祝女性的成就、同事們的獨特視角，並擁抱多元的文化。「多元共榮月」由 Citi Women's Network、Citi Pride Network 以及 Citi Generations Network 三個員工自主成立的員工社群共同規劃，由 20 多位不同性別、性向、世代及不同家庭組成的同仁拍攝以「#BreakTheBias」為關鍵字的影片，舉標語型式分享自己的故事，強調「Inclusion Starts with I」，鼓勵大家放下標籤打破成見，強調多元價值，不僅僅是關於性別、性向、種族、身心健康或家庭組成，而是屬於每一個特別的存在，也顯示花旗對多元與包容價值的重視。

「多元共榮月」也規劃了一系列活動，邀請創作歌手安溥、同志運動領袖祁家威、彩虹平權大平台執行長呂欣潔、台大電機系教授葉丙成，紀錄片導演楊力州及金鐘獎女演員于子育與花旗同仁進行對談，從他們自身經驗及觀點出發，針對同志



議題、性別議題、女性議題、世代間互動，與同仁分享如何破除無意識偏見、如何打破社會框架、及體現多元價值。

花旗台灣以實際行動展現對多元共榮的支持，制定多樣貼心的福利制度與措施，包含產假 16 週、陪產檢及陪產假 4 週，更特別提供收養假 4 週，大幅優於國內勞基法規定；其中陪產假天數更為國內金融業之冠。花旗台灣亦制訂對 LGBT 友善的福利政策，同志員工也可以請婚假或家庭照顧假婚假，徹底實踐「聯合國永續發展目標」中的第 5 項目標 - 「性別平等」（SDG 5：Gender Equality）。

註：金管會「本國銀行經理級（含）以上主管人數調查表－按性別區分」報告詳見：

<https://www.fsc.gov.tw/ch/home.jsp?id=448&parentpath=0%2C7%2C446&mcustomize=>

關於花旗

花旗是全球金融服務的領導品牌，在一百六十多個國家擁有約兩億名顧客。花旗向消費者、企業、政府及機構客戶提供各種金融產品和服務，業務範圍包括：消費金融與信用卡、企業金融與投資銀行、證券經紀服務以及財富管理。更多資訊請參考花旗網站 www.citigroup.com。